

## Compliance CIL

A integridade e a ética são pilares fundamentais para qualquer organização que busca prosperar em um ambiente competitivo e globalizado. No âmbito empresarial, o termo "compliance" ganha destaque, referindo-se à conformidade estrita com as leis, regulamentos e padrões éticos. Dentro deste contexto, é imperativo estabelecer políticas específicas para a prevenção e combate a práticas prejudiciais, tais como o trabalho infantil, exploração sexual e assédio moral.

### 1. Trabalho Infantil

O combate ao trabalho infantil é uma prioridade inegociável para nossa empresa. Conscientes de que crianças são sujeitos de direitos e merecem um ambiente seguro e propício para seu desenvolvimento, estamos em total conformidade com as legislações locais e internacionais que proíbem a exploração de mão de obra infantil. Nossas políticas incluem:

- Rigorosa verificação da idade dos colaboradores, com documentação válida e autorização dos responsáveis legais quando aplicável.
- Investimento em programas de educação e desenvolvimento infantil nas comunidades onde operamos, visando eliminar as causas subjacentes ao trabalho infantil.
- Colaboração com fornecedores que compartilham nosso compromisso com a erradicação desta prática, realizando auditorias e garantindo que estejam em conformidade com nossas diretrizes.

### 2. Exploração Sexual

Repudiamos veementemente qualquer forma de exploração sexual, seja ela direcionada a adultos ou a menores de idade. Nossa empresa mantém uma política de tolerância zero e trabalha ativamente para prevenir e combater esta grave violação dos direitos humanos. Para tal, implementamos:

- Treinamentos regulares para funcionários, fornecedores e parceiros sobre a identificação e prevenção de situações de exploração sexual.
- Canal de denúncias anônimas e confidenciais para relatos de comportamentos suspeitos ou casos de exploração.
- Colaboração estreita com organizações e autoridades competentes para apoiar a erradicação desta prática em todas as nossas operações.

### **3. Assédio Moral**

O assédio moral é incompatível com a cultura da nossa empresa, que preza pelo respeito mútuo, dignidade e colaboração entre todos os membros da equipe. Nossas políticas contra o assédio moral incluem:

- Definição clara e abrangente do que constitui assédio moral, enfatizando que qualquer forma de comportamento intimidador, humilhante ou discriminatório é estritamente proibida.
- Canais de comunicação seguros e confidenciais para denúncias, com garantia de proteção ao denunciante contra retaliações.
- Procedimentos de investigação imparciais e transparentes para tratar casos de assédio, com medidas disciplinares apropriadas para os infratores.

Nossa empresa adota uma postura ativa e responsável no que tange ao compliance, especialmente no combate ao trabalho infantil, exploração sexual e assédio moral. Estas políticas refletem nosso compromisso com a construção de um ambiente de trabalho seguro, ético e respeitoso para todos os colaboradores e parceiros, alinhando-se com os mais altos padrões de responsabilidade social corporativa.

Se você observar qualquer prática que infringe nossas regras denuncie pelo e-mail: [ouvidoria@cil.ind.br](mailto:ouvidoria@cil.ind.br)